

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ»

АО «Транснефть – Западная Сибирь»

**Номинация: «За лучшие условия
труда работников с семейными
обязанностями в организациях
производственной сферы»
(по итогам 2022 года)**





Основные виды деятельности

- ✓ эксплуатация объектов магистрального трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов
- ✓ транспортировка по магистральным трубопроводам нефти и нефтепродуктов
- ✓ хранение нефти и нефтепродуктов
- ✓ строительство, техническое перевооружение и реконструкция объектов магистрального трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов, зданий и сооружений
- ✓ ремонт объектов магистрального трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов, зданий и сооружений
- ✓ охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов



Зона ответственности
6 субъектов РФ:

1. Тюменская область
2. Омская область
3. Новосибирская область
4. Томская область
5. Кемеровская область
6. Красноярский край





Основные составляющие кадровой политики:

- ◆ Совершенствование системы управления производительностью труда, в том числе за счет внедрения инноваций, современного оборудования и новых технологий, направленных на снижение трудозатрат
- ◆ Привлечение на работу высококвалифицированных специалистов и обеспечение эффективного использования их возможностей и потенциала
- ◆ Совершенствование и повышение качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала

Основные направления социальной политики:

-  Медицинское обеспечение
-  Развитие спорта и здорового образа жизни
-  Санаторно-курортный и детский отдых
-  Жилищное обеспечение
-  Негосударственное пенсионное обеспечение
-  Поддержка неработающих пенсионеров



В АО "Транснефть - Западная Сибирь" социальная поддержка работников и членов их семьи осуществляется согласно действующим нормативным документам, также действует Комиссия по социально-трудовым вопросам; комиссия по организации корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения работников предприятия



№	Наименование документа
1	Социальная Политика ПАО "Транснефть"
2	Коллективный договор регулирования социально-трудовых отношений между работодателем и работниками акционерного общества "Транснефть - Западная Сибирь"
3	Положение о социальных льготах и компенсациях работникам АО "Транснефть - Западная Сибирь"
4	Положение о компенсации стоимости проезда работникам АО «Транснефть – Западная Сибирь» и отдыхающих совместно с ними членам семьи к месту проведения отпуска и обратно
5	Положение о порядке предоставления путевок и компенсации стоимости путевок работникам АО "Транснефть - Западная Сибирь"
6	Положение о порядке предоставления компенсации стоимости санаторно-курортных и оздоровительных путевок для детей работников АО "Транснефть - Западная Сибирь"
7	Положение о корпоративной программе «Дружная семья» для семей работников ПАО «Транснефть» и организаций системы «Транснефть»
8	Договор добровольного медицинского страхования
9	Договор страхования от несчастных случаев и болезней
10	Положение о корпоративном жилищном обеспечении и корпоративной жилищной поддержке работников организаций системы "Транснефть"
11	Положение о работе со студентами образовательных организаций высшего образования
12	Положение об организации проживания в общежитиях АО "Транснефть - Западная Сибирь"
13	Положение о добровольном медицинском страховании работников, членов их семей и корпоративных пенсионеров АО "Транснефть - Западная Сибирь"

- ✓ Материальная помощь в связи с рождением или усыновлением ребёнка
- ✓ Материальная помощь работникам, впервые вступающим в брак
- ✓ Материальная помощь работникам, имеющим несовершеннолетнего ребенка с инвалидностью
- ✓ Материальная помощь на погребение члена семьи
- ✓ Материальная помощь многодетным работникам
- ✓ Компенсация стоимости лечения и/или обследования работника или членов его семьи (кроме случаев, входящих в программы ДМС и ОМС)
- ✓ Компенсация стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях
- ✓ Компенсация расходов на медицинские услуги, связанные с беременностью и родами
- ✓ Единовременная материальная помощь в связи с тяжёлым материальным положением
- ✓ При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда предоставляется семейным – при наличии двух и более иждивенцев, и др.
- ✓ Материальная помощь работникам в связи с утратой или повреждением имущества в результате непредвиденных обстоятельств (хищение, пожар, стихийное бедствие и др.)
- ✓ Материальная помощь ветеранам боевых действий и участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС
- ✓ Компенсация приобретения топлива (дрова, уголь, мазут)
- ✓ Оплата дополнительных отпусков социального характера, в случаях:
 - заключение брака (собственного)
 - заключения брака детьми
 - смерти членов семьи (супруг, супруга, родители, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), находящиеся под опекой или попечительством)
 - смерти родных сестер и братьев
 - рождения (усыновления (удочерения), установления опеки или попечительства) ребенка;
 - в День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года, приходящийся на рабочий день работника) матери либо другому лицу (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающему детей-школьников младших классов (1-4 класс)





Организация санаторно-курортного оздоровления является одним из основных инструментов восстановления и поддержания здоровья, сохранения трудоспособности работников и повышения производительности их труда.

На базе корпоративного санаторно-оздоровительного комплекса «Фрегат», расположенного в Краснодарском крае, ежегодно проводится корпоративная программа «Дружная семья».

С 2022 года после масштабной реконструкции на базе отдыха «Орленок», расположенной в Республике Татарстан, в летние месяцы организовывается детский отдых, а в межсезонье – семейный.

В 30 км от г. Тюмени расположен корпоративный санаторий-профилакторий «Хвойный», который также открывает свои двери для всех работников организаций системы «Транснефть» и членов их семей.

В АО «Транснефть – Западная Сибирь» предусмотрены:

Компенсация самостоятельно приобретенных санаторно-курортных путёвок – в размере до 90% от стоимости путевки, для работников и членов семьи 1 раз в два года.

Компенсация санаторно-курортных путевок в корпоративные санатории Фрегат и Хвойный – в размере 93% и 90% соответственно, 1 раз в два года.

Компенсация санаторно-курортных, оздоровительных и туристических путёвок для детей работников – в размере до 90% от стоимости 1 раз в год.

Компенсация проезда к месту проведения отпуска и обратно – в размере 50% от общей стоимости проезда по территории РФ, компенсация предоставляется 1 раз в два года работникам, включая совместный проезд с членами семьи.

- В 2022 году в санаториях РФ оздоровились 1429 работников и членов их семей (данные по Обществу).
- Сотрудники отдыхали на Черноморском побережье (в корпоративном санатории СОК «Фрегат», в санаториях г. Анапы, г. Сочи и г. Геленджика), в санаториях г. Белокуриха, в корпоративном санатории СП «Хвойный» г. Тюмень.





В АО «Транснефть – Западная Сибирь»
корпоративное жилищное обеспечение и поддержка
реализованы в виде следующих мероприятий:

предоставление работникам квартир, принадлежащих
АО «Транснефть – Западная Сибирь» по договорам
коммерческого найма с частичной компенсацией найма (90%)

предоставление работникам целевых
беспроцентных займов для приобретения
жилых помещений

предоставление работникам частичной компенсации
найма жилых помещений, нанимаемых ими
самостоятельно (90%)

отчуждение работникам объектов,
исключенных из корпоративного жилого
фонда, с рассрочкой платежа



В 2022
ГОДУ

58 ЧЕЛОВЕК

Число работников, которым предоставлена компенсация найма

31 ЧЕЛОВЕК

Число работников, которым реализованы квартиры с рассрочкой платежа

70 ЧЕЛОВЕК

Число работников на 31.12.2022, имеющих беспроцентные займы на
улучшение жилищных условий

★ Для временного проживания командированных работников, имеется 13 общежитий с общим количеством – 194 койко-мест. Общежития оснащены мебелью, бытовой техникой, постельными и кухонными принадлежностями и другими необходимыми предметами обихода, содержатся в нормативном санитарно-бытовом состоянии.



По договору добровольного медицинского страхования (ДМС) работники АО «Транснефть – Западная Сибирь» и члены их семей имеют возможность получать медицинскую помощь в ведущих лечебных учреждениях, включая специализированные, многопрофильные, частные и ведомственные. Данный список насчитывает более 153 медицинских организаций в т.ч. и стоматологии.



Работники Общества включены в программу по договору добровольного страхования от несчастных случаев и болезней. Договор страхования предусматривает возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников. Безусловным преимуществом программы страхования от несчастных случаев и болезней является существенная материальная поддержка, прежде всего в случае потери кормильца, инвалидности, а также возможности компенсации дополнительных затрат, возникающие в связи с нетрудоспособностью в результате несчастного случая и заболевания.





В 2022 году в АО «Транснефть – Западная Сибирь» проводились следующие мероприятия, организованные для работников и членов их семей, а также мероприятия, направленные на развитие семейных ценностей:

- ✓ Благотворительная помощь на день защиты детей
- ✓ Подарки корпоративным пенсионерам ко Дню пожилого человека
- ✓ Конкурс детского рисунка ко Дню пожарной охраны
- ✓ Приобретение билетов на детские новогодние утренники
- ✓ Спортивные соревнования среди работников и детей «Семья – команда победителей»
- ✓ Аренда бассейнов для работников и членов семьи
- ✓ Аренда футбольного поля для работников и членов семьи
- ✓ Экскурсия для детей на Омскую линейную производственно-диспетчерскую станцию
- ✓ В МБОУ «Москаленский лицей» в Омской области открылся предметный класс информатики благодаря финансовой благотворительной помощи АО «Транснефть – Западная Сибирь»
- ✓ Сотрудники АО «Транснефть – Западная Сибирь» выступили организаторами серии спортивных состязаний «Игра твоей мечты». Участниками спортивных мероприятий стали девяносто детей – воспитанников социальных учреждений и домов – интернатов в пяти регионах Западной Сибири
- ✓ Добровольцы АО «Транснефть – Западная Сибирь» организовали благотворительную акцию «Добрые сердца», в рамках которой передали сухие молочные и белковые смеси для детей в Омский хоспис «Дом радужного детства»
- ✓ АО «Транснефть – Западная Сибирь» оказало благотворительную помощь детскому саду «Радуга» районного поселка Москаленки в Омской области. При поддержке предприятия созданы комфортные игровые, образовательные и бытовые условия для воспитанников дошкольного учреждения
- ✓ Волонтеры АО «Транснефть – Западная Сибирь» организовали познавательную экологическую акцию для воспитанников социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних (СРЦН) «Гармония» г. Омска
- ✓ Волонтеры АО «Транснефть – Западная Сибирь» в девятый раз провели благотворительную акцию «Подари ребёнку Рождество!» в населенных пунктах, где проходят магистральные трубопроводы предприятия. В канун новогодних праздников подарки получили 375 детей в шести регионах Сибири
- ✓ АО «Транснефть – Западная Сибирь» выделило средства социальным и общественным учреждениям в Томской, Тюменской, Омской, Новосибирской областях и Красноярском крае на организацию утренников и приобретение новогодних подарков для детей с ограниченными возможностями здоровья, из малообеспеченных семей и воспитанников детских домов и домов-интернатов

